

Uppförandekod

Innehåll

1. Efterlevnad	2
2. Korruption, mutor, gåvor och förmåner	2
3. Antitrust och konkurrens	2
4. Barnarbete	2
5. Arbetstagarnas rättigheter	3
5.1 Inget tvångsarbete	3
5.2 Ingen diskriminering	3
5.3 Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar	3
5.4 Arbetsavtal	3
5.5 Arbetstider	3
5.6 Löner	4
6. Integritet och skydd av personuppgifter	4
7. Hälsa, säkerhet och miljöstandarder	4
8. Bristande efterlevnad	4
9. Ändringar	4
10. Bekräftelse och samtycke för affärspartners	5

Uppförandekod

1. Efterlevnad

AB Bandindustri bekräftar sitt åtagande att upprätthålla och följa alla relevanta nationella lagar och föreskrifter, såväl som denna uppförandekod. Vi förväntar oss att våra affärspartners delar detta åtagande och agerar i enlighet med tillämpliga lagar och föreskrifter, såväl som bestämmelserna i denna uppförandekod.

Det bör noteras att standarder inte är begränsade till minimikraven i nationella lagar. I de fall där nationella lagar och föreskrifter är mindre stränga än denna uppförandekod, kommer vi att följa de högre standarder som anges i denna policy.

Denna uppförandekod är obligatorisk och inte förhandlingsbar för AB Bandindustri och dess affärspartners, inklusive deras underleverantörer, partners, distributörer och mellanhänder. Efterlevnad av denna policy är avgörande för vår fortsatta affärsrelation.

2. Korruption, mutor, gåvor och förmåner

AB Bandindustri följer internationella antikorrupsionsstandarder, enligt definitionen av FN:s initiativ Global Compact och lokala antikorrupsions- och mutlagar.

Varje form av mutor eller korruption, inklusive att ge eller ta emot gåvor eller förmåner avsedda att påverka beslutsfattande i strid med lagen, är strängt förbjudet. Affärspartners som upptäcks delta i sådana handlingar kan stå inför ett omedelbart avslutande av affärsrelationen.

AB Bandindustri och dess affärspartners, inklusive underleverantörer, partners, distributörer och mellanhänder, är förbjudna att erbjuda, utlova, auktorisera, styra, betala, ge eller ta emot mutor, provisioner, betalningar, gåvor eller förmåner för att på ett opassande sätt skaffa affärer eller någon annan fördel.

3. Antitrust och konkurrens

AB Bandindustri har åtagit sig att följa antitrust- och konkurrenslagar där det är tillämpligt. Affärspartner förväntas göra detsamma.

AB Bandindustri och dess affärspartners bör undvika avtal eller åtgärder som minskar konkurrensen utan att gynna konsumenterna.

Vi ska inte delta i förbjudna diskussioner med konkurrenter om priser, kostnader, offerter, vinster, vinstmarginaler eller produktionsvolymmer.

4. Barnarbete

AB Bandindustri förbjuder strängt användningen av barnarbete och kommer inte att anställa barn under 15 år, förutom för statligt godkända utbildningsprogram, lärlingsutbildningar eller liknande program. Vi vidtar alla nödvändiga åtgärder för att förhindra användning av barnarbete.

Våra affärspartners, inklusive underleverantörer, partners, distributörer och mellanhänder,

är skyldiga att efterfölja detta. Om tillämpliga nationella lagar eller föreskrifter fastställer en högre minimiålder för anställning, kommer AB Bandindustri och/eller våra affärspartners att följa sådana lagkrav.

5. Arbetstagarnas rättigheter

AB Bandindustri respekterar varje anställds personliga värdighet, integritet och rättigheter.

Förbjudet beteende inkluderar våld, misshandel, hot och hotfullt beteende.

Anställda är fria att framföra klagomål till sina överordnade. Förnedring, bestraffning och andra former av disciplinära åtgärder är strängt förbjudna. Ingen anställd ska utsättas för fysiska, psykiska, sexuella eller verbala trakasserier. Alla anställda har rätt till sina grundläggande rättigheter.

5.1 Inget tvångsarbete

AB Bandindustri förbjuder strängt tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete. Detta inkluderar alla former av livegenskap, slaveri, människohandel, annat tvångsarbete eller ofrivilligt arbete och tjänster.

Vi sysselsätter eller anställer inte människor mot deras egen fri vilja. Allt arbete ska vara frivilligt och anställda ska kunna avsluta sin anställning när som helst. Anställda ska inte behöva lämna identitetshandlingar eller någon annan deposition.

5.2 Ingen diskriminering

AB Bandindustri tolererar inte olaglig diskriminering på grund av ålder, funktionshinder, etnicitet, kön, hälsa, civilstånd, nationellt ursprung, politisk åsikt, religion, sexuell läggning, social tillhörighet eller någon annan klass som skyddas av lagar, föreskrifter eller principer. Alla anställda ska behandlas med värdighet och respekt och ska inte på ett orimligt sätt störas i utförandet av sina plikter och ansvar.

5.3 Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

AB Bandindustri respekterar anställdas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar. Alla anställda ska vara fria att gå med i föreningar som de själva väljer, samt att förhandla kollektivt.

5.4 Arbetsavtal

AB Bandindustri säkerställer att varje anställd har rätt till ett skriftligt anställningsavtal som innehåller en korrekt, fullständig och begriplig sammanfattning av anställningsvillkoren. Vi kräver att våra affärspartners, inklusive deras underleverantörer, partners, distributionsagenter och mellanhänder, gör detsamma och säkerställer att alla anställda är medvetna om sina lagliga rättigheter och skyldigheter.

5.5 Arbetstider

AB Bandindustri följer, och förväntar sig att våra affärspartners följer, det maximala antalet ordinarie arbetstimmar och minimivila som regleras av tillämplig lag. Övertidsarbete ska

alltid vara frivilligt och kompenseras i enlighet med gällande lag. Anställda bör beviljas sin fastställda årliga semester, sjukledighet, mammaledighet och/eller föräldraledighet utan någon form av återverkning.

5.6 Löner

AB Bandindustri kommer att betala minst den lagstadgade minimilönen. Vi förväntar oss att våra affärspartners garanterar den tillämpliga nationella lagstadgade minimilönen. Lönerna måste betalas regelbundet, i tid och vara rättvisa med hänsyn till de anställdas erfarenhet, kvalifikationer och prestationer. Avdrag som en disciplinär åtgärd är strängt förbjudna.

6. Integritet och skydd av personuppgifter

AB Bandindustri har förbundit sig till en integritetspolicy som du hittar på vår hemsida. Efterlevnad av tillämpliga lagar och föreskrifter som hänför sig till personuppgifter är obligatoriskt för oss och alla affärspartners. Där det är relevant krävs efterlevnad av den europeiska allmänna dataskyddsförordningen (GDPR).

7. Hälsa, säkerhet och miljöstandarder

AB Bandindustri har åtagit sig att upprätthålla och följa alla tillämpliga nationella lagar och föreskrifter som styr hälsa, säkerhet och miljöpraxis.

Vi är dedikerade till att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda.

Det åligger AB Bandindustri och våra affärspartners att åta sig ansvar för varje anställds hälsa och säkerhet och alltid göra det till högsta prioritet.

Lämpliga förebyggande åtgärder mot arbetsmiljörisker bör beaktas.

Vi måste följa alla miljölagar och föreskrifter i det land där vi är verksamma.

Vi uppmuntrar insatser som går utöver regelefterlevnad. AB Bandindustri har åtagit sig att minimera miljöpåverkan från vår verksamhet, minska produktionsspill och svinn, och vi förväntar oss samma nivå av engagemang från våra affärspartners.

8. Bristande efterlevnad

Konsekvenserna av att bryta mot uppförandekoden beror på överträdelsens betydelse.

Mindre överträdelser kan innebära att korrigerande åtgärder krävs inom en rimlig och genomförbar tid.

Underlåtenhet att implementera korrigerande åtgärder inom den angivna perioden kan resultera i en allvarlig försämring av affärsrelationen, vilket potentiellt kan leda till ett avslut från oss.

Betydande eller avsiktliga brott mot uppförandekoden tolereras inte och kan resultera i ett omedelbart avslut av affärsrelationen.

9. Ändringar

AB Bandindustri förbehåller sig rätten att när som helst ändra eller modifiera uppförandekoden.

10. Bekräftelse och samtycke för affärspartners

- Vi tillstyrker och bekräftar att vi har läst, förstått till fullo och samtyckt till att följa denna uppförandekod.
- Vi bekräftar att vi har full kunskap om alla relevanta lagar och föreskrifter i de länder där vi är verksamma.
- Vi åtar oss att ta ansvar för att säkerställa att alla våra anställda, underleverantörer, partners, distributörer och mellanhänder är informerade om innehållet i uppförandekoden och är skyldiga att följa den.
- Vi förstår att denna uppförandekod kan modifieras eller ändras när som helst och vi samtycker till att hålla oss informerade om sådana ändringar.
- Vi erkänner vår skyldighet att omedelbart rapportera eventuella incidenter eller brott mot denna uppförandekod.

--	--

Datum

Företagsnamn

--

Företagsadress

--	--

Auktoriserad signatur

Undertecknarens namn